

介護老人保健施設ふぁみりい介護予防短期入所療養介護運営規程（新）

（運営規程設置の主旨）

第1条 医療法人社団緑陽会が開設する介護老人保健施設ふぁみりい（以下「当施設」という。）において実施する介護予防短期入所療養介護の適正な運営を確保するために、人員及び管理運営に関する事項を定める。

（事業の目的）

第2条 介護予防短期入所療養介護は、要支援状態と認定された利用者（以下単に「利用者」という。）に対し、介護保険法令の趣旨に従って、看護、医学管理の下における介護及び機能訓練その他必要な医療並びに日常生活上の世話をを行い、利用者の療養生活の質の向上および利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図ることを目的とする。

（運営の方針）

第3条 当施設では、介護予防短期入所療養介護計画に基づいて、医学的管理の下における機能訓練、看護、介護その他日常的に必要とされる医療並びに日常生活上の世話をを行い、利用者の身体機能の維持向上を目指すとともに、利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図り、利用者が1日でも長く居宅での生活を維持できるよう在宅ケアの支援に努める。

2 当施設では、利用者の意思及び人格を尊重し、自傷他害の恐れがある等緊急やむを得ない場合以外、原則として利用者に対し身体拘束を行わない。

3 当施設は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、従業者に対し、研修を実施する等の措置を講じるものとする。

4 当施設では、介護老人保健施設が地域の中核施設となるべく、介護予防支援事業者、その他保健医療福祉サービス提供者及び関係市区町村と綿密な連携をはかり、利用者が地域において統合的サービス提供を受けることができるよう努める。

5 当施設では、明るく家庭的雰囲気重視し、利用者が「にこやか」で「個性豊かに」過ごすことができるようサービス提供に努める。

6 サービス提供にあたっては、懇切丁寧を旨とし、利用者又はその家族に対して療養上必要な事項について、理解しやすいように指導又は説明を行うとともに利用者の同意を得て実施するよう努める。

7 利用者の個人情報の保護は、個人情報保護法に基づく厚生労働省のガイドラインに則り、当施設が得た利用者の個人情報については、当施設での介護サービスの提供にかかる以外の利用は原則的に行わないものとし、外部への情報提供については、必要に応じて利用者またはその代理人の了解を得ることとする。

8 当施設は、短期入所療養介護（介護予防短期入所療養介護）を提供するに当たっては、介護保険法第118条の2第1項に規定する介護保険等関連情報その他必要な情報を活用し、適切かつ有効に行うよう努めるものとする。

9 この運営方針を達成するために、全従事者は一致協力して介護保険の目的達成のための努力を惜しんではない。

(施設の名称及び所在地等)

第4条 当施設の名称所在地等は次のとおりとする。

- (1) 施設名 介護老人保健施設ふぁみりい
- (2) 開設年月日 平成9年5月7日
- (3) 所在地 広島県福山市神辺町大字道上字中ノ町2977番地の1
- (4) 電話番号 084—960—0300 FAX 番号084—960—0301
- (5) 管理者名 三 木 正 己
- (6) 介護保険指定番号 介護老人保健施設 (3454480025号)

(従業者の職種、員数)

第5条 当施設の従事者の職種、員数は、次のとおりであり、必置職については法令の定めるところによる。

- (1) 管理者 1人
- (2) 医師 (管理者と兼務)
- (3) 医師 1人以上
- (4) 副施設長 0人
- (5) 事務長 1人
- (6) 看護職員 7人以上
- (7) 介護職員 17人以上
- (8) 支援相談員 1人以上
- (9) 理学療法士 1人以上
- 作業療法士 1人以上
- 言語聴覚士 1人以上
- (10) 管理栄養士 1人以上
- (11) 調理員 委託
- (12) 介護支援専門員 1人以上
- (13) 事務員 4人以上

(従業者の職務内容)

第6条 前条に定める当施設職員の職務内容は、次のとおりとする。

- (1) 管理者は、介護老人保健施設に携わる従業者の管理、指導を行う。
- (2) 医師は、利用者の病状及び心身の状況に応じて、日常的な医学的対応を行う。
- (3) 副施設長は、施設長を補佐し、業務の統轄及び従事者の指導監督を行う。
- (4) 事務長は、施設の業務を管理し施設長・副施設長を補佐するほか、庶務・会計・その他事務に関することを行う。
- (5) 看護職員は、医師の指示に基づき投薬、検温、血圧測定等の医療行為を行なうほか、利用者の介護予防短期入所療養介護計画に基づく看護を行う。
- (6) 介護職員は、利用者の介護予防短期入所療養介護計画に基づく介護を行う。
- (7) 支援相談員は、利用者及びその家族からの相談に適切に応じるとともに、レクリエー

ション等の計画、指導を行い、市町村との連携をはかるほか、ボランティアの指導を行う。

- (8) 理学療法士・作業療法士・言語聴覚士は、リハビリテーションプログラムを作成するとともに機能訓練の実施に際し指導を行う。
- (9) 管理栄養士は、**利用者の栄養管理、栄養ケア・マネジメント等の栄養状態の管理、食事相談を行う。**
- (10) 調理員は、調理及び配膳を行い、調理室の清潔整頓及び衛生に関することを行う。
- (11) 介護支援専門員は、利用者の介護予防短期入所療養介護計画の原案をたてる。
- (12) 事務員は、受付事務・庶務・会計・その他の事務に関することを行う。

(利用定員)

第7条 介護予防短期入所療養介護の利用定員数は、利用者が申込みをしている当該日の介護保健施設サービスの定員数より実入所者数を差し引いた数とする。

(介護予防短期入所療養介護の内容)

第8条 介護予防短期入所療養介護は、利用者に関わるあらゆる職種の職員の協議によって作成される介護予防短期入所療養介護計画に基づいて、利用者の病状及び心身の状況に照らして行なう適切な医療及び医学的管理の下における看護・介護並びに日常生活上の世話とする。

(利用者負担の額)

第9条 利用者負担の額を以下とおりとする。

- (1) 保険給付の自己負担額を、別に定める料金表により支払いを受ける。
- (2) 利用料として、居住費(滞在費)、食費、日用生活品費、教養娯楽費、理美容代、利用者が選定する特別な室料及び私物の洗濯代、その他の費用等利用料を、別に定める利用料金表により支払いを受ける。なお、居住費及び食費については、介護保険負担限度額の認定を受けている入所者の場合、その認定証に記載された金額を1日当たりの料金とする。
- (3) 前項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書で説明をした上で支払いに同意する旨の文書に署名又は押印を受けることとする。なお、やむを得ない事情等により当該内容及び費用の変更がある場合にも、同様に同意を得るものとする。

利用料料金表

- a) ◎保険給付の自己負担額 厚生労働大臣の定める額
- b) ◎居住費(1日につき) 多床室 377円 個室 1,668円
多床室については光熱水費相当を、個室については室料及び光熱水費相当を利用者に負担していただく。
- c) ◎食費(食材費及び調理費相当分)(1日につき) 1,392円
施設で提供する食事をお取りいただいた場合に食事回数に関わらず、利用者に負担していただく。

d) ◎日用生活品費の内訳（１日につき） ３１５円

次のもののうち利用者の希望により施設で用意するものを使う場合、利用者に負担していただく。

	単価/1枚	数量/1日	日数/月	1月あたりの料金	備 考
バスタオル	53円	2枚	12日	1,260円	
フェイスタオル	37円	4枚	12日	1,764円	
タオル小	26円	4枚	30日	3,024円	
オシボリ	26円	4枚	30日	3,024円	
シャンプー・リンス				210円	
ソープ				105円	
ティッシュ				63円	

e) ◎教養娯楽費（１日につき） 105円

次のもののうち利用者の希望により施設で用意するものを使う場合、利用者に負担していただく。

	単 価	回数	月 額	備 考
工作・工芸	315円	5	1,575円	
音楽	53円	5	262円	
園芸	105円	5	525円	
手芸	105円	5	525円	
書道	53円	5	262円	

＊その他各種行事に係る費用等

f) その他（ご希望の方のみ）

◎ 特別な室料（１日） 個室 1,100円 ◎ 理美容代 実費 ◎ 私物の洗濯代（１日） 220円 ◎ 健康管理費（1回） インフルエンザワクチン 5,300円 肺炎球菌ワクチン 4,900円 ◎ 電気代（１日、１機器） 55円 ◎ その他 実費

（送迎）

第10条 送迎は、基本的に行わないが実情に応じ利用者・家族と相談のうえ検討する。

2 送迎の通常実施区域は、福山市内とする。

（身体の拘束等）

第11条 当施設は、原則として利用者に対し身体拘束を廃止する。但し、当該入所者または他の利用者等の生命または身体を保護するため等緊急やむを得なく身体拘束を行う場合、当施設の医師がその様態及び時間、その際の利用者の心身の状況、緊急やむを得なかった理由を診療録に記載する。

（虐待の防止等）

第12条 当施設は、利用者の人権の擁護、虐待の発生又はその再発を防止するため、以下に掲げる事項を実施する。

（１）虐待防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的で開催するとともに、その結果について従業者に周知徹底を図る。

- (2) 虐待防止のための指針を整備する。
- (3) 虐待を防止するための定期的な研修を実施する。
- (4) 前3号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を設置する。

(褥瘡対策等)

第13条 当施設は、利用者に対し良質なサービスを提供する取り組みのひとつとして、褥瘡が発生しないような適切な介護に努めるとともに、褥瘡対策マニュアルを定め、その発生を防止するための体制を整備する。

(施設の利用に当たっての留意事項)

第14条 当施設の利用に当たっての留意事項を以下のとおりとする。

- ・面会は、9時から20時までとする。
- ・消灯時間は、21時とする。
- ・外出・外泊は、所定の届出用紙により許可を得るものとする。
- ・喫煙は、許可を得て所定の場所で行うものとする。
- ・火気の取扱いは、禁止する。
- ・設備・備品の利用は、取扱いに十分留意し使用する。
- ・所持品・備品等の持ち込みは、許可を得るものとする。
- ・金銭・貴重品の管理は、最小限とし必要に応じ当施設で預かるものとする。
- ・外泊時等の施設外での受診は、予め当施設に連絡のうえ行うものとする。
- ・宗教活動は、禁止する。
- ・ペットの持ち込みは、禁止する。
- ・利用者の「営利行為、宗教の勧誘、特定の政治活動」は、禁止する。
- ・他利用者への迷惑行為は禁止する。

(非常災害対策)

第15条 消防法施行規則第3条に規定する消防計画及び風水害、地震等の災害に対処する計画に基づき、また、消防法第8条に規定する防火管理者を設置して非常災害対策を行う。

- (1) 防火管理者には、事務長を充てる。
- (2) 火元責任者には、各職場の責任者を充てる。
- (3) 非常災害用の設備点検は、契約保守業者に依頼する。点検の際は、防火管理者が立ち会う。
- (4) 非常災害設備は、常に有効に保持するよう努める。
- (5) 火災の発生や地震が発生した場合は、被害を最小限にとどめるため、自衛消防隊を編成し、任務の遂行に当たる。
- (6) 防火管理者は、**当施設職員**に対して防火教育、消防訓練を実施する。
 - ① 防火教育及び基本訓練（消火・通報・避難）……年2回以上
（うち1回は夜間を想定した訓練を行う）
 - ② 利用者を含めた総合避難訓練……………年1回以上

③ 非常災害用設備の使用方法的徹底……………随時

(7) その他必要な災害防止対策についても必要に応じて対処する体制をとる。

(8) 当施設は、(6)に規定する訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努める。

(業務継続計画の策定等)

第16条 当施設は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する予防短期入所療養介護サービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じるものとする。

2 当施設は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施するものとする。

3 当施設は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行うものとする。

(事故発生の防止及び発生時の対応)

第17条 当施設は、安全かつ適切に、質の高い介護・医療サービスを提供するために、事故発生の防止のためのマニュアルを定め、介護・医療事故を防止するための体制を整備する。また、サービス提供等に事故が発生した場合、当施設は、利用者に対し必要な措置を行う。

2 施設医師の医学的判断により、専門的な医学的対応が必要と判断した場合、協力医療機関、協力歯科医療機関又は他の専門的機関での診療を依頼する。

3 事故発生の防止のための委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）及び従業者に対する定期的な研修を実施する。

4 前3項に掲げる措置を適切に実施するための担当者を設置する。

(職員の服務規律)

第18条 職員は関係法令及び諸規則を守り、業務上の指示命令に従い、自己の業務に専念する。服務に当たっては、協力して施設の秩序を維持し、常に次の事項に留意すること。

(1) 利用者に対しては、人格を尊重し親切丁寧を旨とし、責任をもって接遇すること。

(2) 常に健康に留意し、明朗な態度を失ってはならない。

(3) お互いに協力し合い、能率の向上に努力するよう心掛けること。

(職員の質の確保)

第19条 当施設職員の資質向上のために、その研修の機会を確保する。

2 当施設は、全ての従業者（看護師、准看護師、介護福祉士、介護支援専門員、介護保険法第8条第2項に規定する政令で定める者等の資格を有する者その他これに類する者を除く。）に対し、認知症介護に係る基礎的な研修を受講させるために必要な措置を講じるものとする。

(職員の勤務条件)

第 20 条 当施設職員の就業に関する事項は、別に定める医療法人社団緑陽会の就業規則による。

(職員の健康管理)

第 21 条 当施設職員は、この施設が行う年 1 回の健康診断を受診すること。

ただし、夜勤勤務に従事する者は、年間 2 回の健康診断を受診しなければならない。

(衛生管理)

第 22 条 利用者の使用する施設、食器その他の設備又は飲用に供する水について、衛生的な管理に務め、又は衛生上必要な措置を講ずるとともに、医薬品及び医療用具の管理を適正に行う。

2 感染症が発生し又はまん延しないように、感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のためのマニュアルを定め、必要な措置を講ずるための体制を整備する。

(1) 当施設における感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）をおおむね 6 月に 1 回以上開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。

(2) 当施設における感染症の予防及びまん延の防止のための指針を整備する。

(3) 当施設において、従業者に対し、感染症の予防及びまん延の防止のための研修及び訓練を定期的に実施する。

3 管理栄養士、調理師等厨房勤務者は、毎月 1 回、検便を行わなければならない。

4 定期的に鼠族、昆虫の駆除を行う。

(守秘義務)

第 23 条 当施設職員に対して、当施設職員である期間および当施設職員でなくなった後においても、正当な理由が無く、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないよう指導教育を適時行うほか、当施設職員等が本規定に反した場合は、違約金を求めるものとする。

(その他運営に関する重要事項)

第 24 条 地震等非常災害その他やむを得ない事情の有る場合を除き、入所定員及び居室の定員を超えて利用させない。

2 運営規程の概要、当施設職員の勤務体制、協力病院、利用者負担の額及び苦情処理の対応については、施設内に掲示する。

3 当施設は、適切な介護保健施設サービスの提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業者の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じるものとする。

4 短期入所療養介護に関連する政省令及び通知並びに本運営規程に定めのない、運営に関す

る重要事項については、医療法人社団緑陽会介護老人保健施設ふぁみりいの役員会において定めるものとする。

付 則

この運営規程は、平成 18 年 4 月 1 日より施行する。

この運営規程は、平成 18 年 1 0 月 1 2 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 19 年 3 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 20 年 1 0 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 21 年 1 0 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 22 年 1 0 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 23 年 7 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 23 年 1 0 月 3 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 24 年 1 0 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 26 年 5 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 29 年 6 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、平成 30 年 4 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、令和元年 6 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、令和元年 1 0 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、令和 2 年 1 0 月 1 日より改正実施する。

この運営規程は、令和 4 年 3 月 1 日より改正実施する。